



女性労働研究第67号

ケア労働者の働き方と賃金

—「新しい資本主義」の虚実—

「ケア基盤」を保障する社会の
実現に向けて
疲弊するケア労働の現場に
処遇改善を!

巻頭 ジェンダー視点で斬る「新しい資本主義」…………… 大沢真理

特集1 賃金と「新しい資本主義」ケア労働

ケアのコストを支払うのは誰か…………… 山根純佳

保育労働者の処遇改善は国民的課題…………… 澤村直

ホームヘルパー崩壊の危機と賃上げ課題…………… 伊藤みどり

看護職・介護職の労働実態と賃上げの必要性…………… 佐々木悦子

女性ケア労働者の労働環境と細切れ労働…………… 後藤道夫

トピックス 国際女性デー 日本における100年…………… 伊藤セツ

トピックス 理化学研究所における大量雇止め…………… 金井保之

女性労働研究第65号

「雇われない働き方」の保障を求める— コロナ禍のフリーランス

- コロナ禍の女性労働とフリーランスの労働基本権
- 新型コロナと女性フリーランス
〈雇われない働き方〉
- コロナ禍でのメディア関連フリーランスの実態
—子どもをもつフリーランスを中心に—
- コロナ禍でのフリーランス俳優の実態
- 生命保険業における営業職の雇用関係の形成
—利害関係者の働きかけに注目して—
- 新型コロナ禍における飲食店非正規労働者の労働運
動の展開とその基礎



コロナ禍の
女性労働の実態に迫る

「女性労働運動のニューウェーブ」 日韓女性労働者



女性労働研究第66号

日韓コロナ禍の
女性労働の実態に迫る

- ジェンダーの視点からみた
韓国における非正規雇用構造の変化
—超長時間パートの増大と「細切れ労働」という
働き方の拡散を中心に—
- コロナ禍で顕在化した女性労働
—日韓の現状と分析
- 女性を置き去りにした〈働き方改革〉とコロナ禍対策
- コロナ禍が浮き彫りにしたジェンダー視点の変革の必要性
—日本の産業構造転換とジェンダー—
- コロナパンデミック下で女性労働市場が受けた衝撃と政策対応
- 新型コロナパンデミックにおける韓国の女性労働運動

「フェミに生きる」が働き方を変える
● しなやかな高揚期が始まりつつある
● 「放送作家ユニオン」の活動を通してみたコロナ時代の韓国女性労働現場
パリゲット労組の闘い

女性労働問題研究会 編

すいれん舎

〒101-0052 東京都千代田区神田小川町3-14 第二万水ビル
TEL 03-5259-6060 e-mail: masato@suirensa.jp

女性労働研究第65号 コロナ禍のフリーランス —〈雇われない働き方〉の保障を求める—	判型A5判 214頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-649-5	冊
女性労働研究第66号 コロナ禍と日韓女性労働者 —女性労働運動のニューウェーブ—	判型A5判 208頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-694-5	冊
女性労働研究第67号 ケア労働者の働き方と賃金 —「新しい資本主義」の虚実—	判型A5判 216頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-719-5	冊

ご購入はお近くの書店、

もしくは FAX 03-5259-6070
03-6267-4555 へ

お名前(ご請求先)

住所 〒

電話番号 ()

女性労働研究第60号



生きる場の再構築

—家族、仕事とそのリスク

- 女性労働問題研究会の変遷と独自性・存在意義・今後の展望
—常に労働・生活・運動の現場と研究をつなぐ視点で—
- 日本型雇用と女子の運命
- 「同一労働同一賃金」を問う
- ジェンダー視点からみた同一価値労働同一賃金原則の課題
- 安倍政権の「同一労働同一賃金」批評
- 職務評価の実施と是正賃金
- 「同一価値労働同一賃金原則」を実現させよう

- 仕事と家庭から排除される若年女性の貧困
- 働きづらさ、生きづらさに悩む、若年シングル女性たち
- 格差・差別にあえぐ派遣の女性労働者、そのエンパワーメントの方法を探る
- 女性の自営的働き方のいま
- 自営業・農業における女性労働への視座
- 生活保障の場としての商業の可能性

若い女性の貧困問題の特集号!

女性労働研究第61号



働く場のリアル

—「女性活躍」と言わせない

- 日本型雇用と女子の運命
- 「同一労働同一賃金」を問う
- ジェンダー視点からみた同一価値労働同一賃金原則の課題
- 安倍政権の「同一労働同一賃金」批評
- 職務評価の実施と是正賃金
- 「同一価値労働同一賃金原則」を実現させよう

「働き方改革」と女性

- 統計からみる雇用労働者の労働時間
- 女性正規雇用労働者の就業継続と長時間労働問題
- 法廷から
- 広島マタニティハラスメント事件 真の働き方改革へのビッグウェーブ
- 「差別のやり得」を許さない 東和工業(株)コース別男女賃金差別裁判

「働き方改革」でますます格差が拡大する!?

女性労働研究第62号



「職業としての介護」を問う

—グローバル化の陥穽

- ローマで働くフィリピン人男性移住家事・介護労働者の職業観とジェンダー
- 介護における女性労働の行方—グローバル化と揺らぐ準市場
- フィンランドのケアワーカー“ラヒホイタヤ”養成の理念とスキル
- 女性労働問題としての介護保険制度の評価

- 日本におけるフィリピン人介護者の働き方
- 介護労働の実態
- 女性活躍推進法と女性労働の実態
- 地域経済における女性の就業—雇用者として働く、起業家として働く
- 「社会の目」を通じた組織内ジェンダー格差は正の可能性

介護労働者の8割弱が女性

女性労働研究第63号



#Me Tooの先へ

—ジェンダー権力に亀裂を入れる

- 新しい階級社会と女性労働
- 働く場のセクハラ:日本の「常識」=世界の非常識
- 働く場の権力構造とセクシュアル・ハラスメント
- 性化された権力—#Me Too運動が明らかにしたハラスメントの実態

- と変革の可能性
- 「#Me Too」ムーブメントと被害当事者の心理
- 「仕事の世界におけるハラスメント」に関する世界の動きと連合の取り組み
- 二〇一八年問題と女性労働
- 雇用保障とジェンダー問題を問い直す
- 派遣労働者からみた「雇止め」
- 日本通運の職場に戻るための闘い
- 大学非常勤講師からみた二〇一八年問題

働く女性の30%がセクハラ被害に!

女性労働研究第64号



「働き方改革」を超える

—ジェンダー平等に指針を定めて

- 国家戦略としての働き方改革と女性労働
- 女性労働時間と「働き方改革」
- 企業ファースト化する日本と女性の労働時間—過労死のジェンダー分析への試論として—
- 女性教職員の実態からみる教職員の長時間過密労働
- 女性と副業—「仕事かけもちアンケート」から見てきた実態に関する分析—
- ディーセントワークの実現に向けた

- 賃金と労働時間の展望—SDGsとの関連で—
- 女性労働問題研究会創立70周年
- 女性労働問題研究会70年記念特別企画に寄せて
- 女性労働問題研究会年表
- 女性労働研究』総目次 No.40 ~No.50

「私の時間を返して」長時間労働、持ち帰り残業、仕事かけもち...

女性労働問題研究会 編

すいれん舎

〒101-0052 東京都千代田区神田小川町 3-14 第二万水ビル
TEL 03-5259-6060 e-mail:masato@suirensa.jp

女性労働研究第60号 生きる場の再構築—家族、仕事とそのリスク	判型A5判 212頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-440-8	冊
女性労働研究第61号 働く場のリアル—「女性活躍」と言わせない	判型A5判 216頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-496-5	冊
女性労働研究第62号 「職業としての介護」を問う—グローバル化の陥穽	判型A5判 218頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-533-7	冊
女性労働研究第63号 #Me Tooの先へ—ジェンダー権力に亀裂を入れる	判型A5判 218頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-568-9	冊
女性労働研究第64号 「働き方改革」を超える—ジェンダー平等に指針を定めて	判型A5判 212頁 並製 定価 2,000円+税 ISBN 978-4-86369-624-2	冊

ご購入はお近くの書店、
もしくは FAX **03-5259-6070** へ
03-6267-4555 へ

お名前(ご請求先) _____

住所 〒 _____

電話番号 (_____) _____